



Vantaan ja Keravan
hyvinvointialue



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen vuosikatsaus 2025

1.1.-31.12.2025

Inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti, yhdessä



Keski-Uudenmaan pelastuslaitos
Mellersta Nylands räddningsverk

Inhimillisesti - Ammatillisesti - Luotettavasti
YHDESSÄ

13.3.2026

Pelastuslaitoksen strategiset tavoitteet vuodelle 2025

Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta

Ylläpidämme välitöntä kykyämme toimia suunnitellusti, asiakaslähtöisesti ja laadukkaasti kaikissa turvallisuustilanteissa

Parannamme palveluita

Uudistamme palveluitamme ja parannamme niiden vaikuttavuutta asiakastarpeiden pohjalta

Arvostamme henkilöstöämme

Laadukkaalla johtamisella ja avoimella vuorovaikutuksella rakennamme yhteisöllistä organisaatiokulttuuria

Mahdollistamme henkilöstömme osaamisen kehittämisen

Toimimme yhdessä

Monimuotoisella yhteistyöllä vahvistamme asiakkaiden turvallisuutta ja hyvinvointia

Huolehdimme kestävästä taloudesta

Kehitämme toimintamme sekä palvelujemme vaikuttavuutta, laatua, kustannustehokkuutta sekä ympäristöystävällisyyttä

Tiedolla johtamisen kautta löydämme asiakkaille parhaiten sopivat, vaikuttavat ja taloudellisesti kestävät ratkaisut



Pelastuslaitoksen palvelukyky

- Pelastustoiminnan toimintavalmiusajoissa oli alueellisesti puutteita etenkin 1. riskiluokan ruuduissa. Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentissa (tavoite 50 %) ja toimintavalmiusajan mediaanissa (tavoite 6 minuuttia) on hieman parannusta aiempiin vuosiin verrattuna.
 - Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani oli 6:45 (mm:ss), kun se vuonna 2024 oli 6:57 (mm:ss).
 - Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusaikatavoitteen täytyminen I riskiluokan ruuduissa kiireellisissä tehtävissä oli 37,2 % (2024: 35,4 %).
 - Tikkurilan valmiusaseman käyttöönotto lokakuussa 2024 selittää osaltaan toimintavalmiuden paranemista.
- Ensihoidon ydintaajama-alueiden tavoittamisviiveissä jäätin molemmilla alueilla HUS:n asettamista tavoitteista (A-kiireellisyys: 9 min, B-kiireellisyys: 10 min).
 - VAKE-alueella ensihoitoyksiköiden 90 %:n tavoittamisviive oli A- kiireellisyysluokassa 11:31 (mm:ss) (vuonna 2024: 11:35) ja B- kiireellisyysluokan tehtävissä 12:31 (mm:ss) (vuonna 2024: 12:00).
 - KEU-alueella ensihoitoyksiköiden 90 %:n tavoittamisviive oli A-kiireellisyysluokan tehtävissä 10:48 (mm:ss) (vuonna 2024: 11:16) ja B-kiireellisyysluokan tehtävissä 11:41 (mm:ss) (vuonna 2024: 10:34).
- Onnettomuuksien ehkäisyn palvelukyky oli hyvällä tasolla, lähestyen erinomaista tasoa.
 - Määräaikaisten A1-A6 tarkastusten kokonaistarkastusprosentti oli 90,8 % (1 719 kpl).
 - Turvallisuuskoulutus ja turvallisuuskasvatus tapahtumia pidettiin lukumäärällisesti 703 kpl (2024: 640), tavoittaen 74 872 (2024: 47 635) henkilöä. Tavoitettujen henkilöiden kokonaismäärä on 2020 luvun suurin.



Toimenpiteet kustannussäästöjen toteuttamiseksi

Ensihoidon sopeuttamistoimet

- Ensihoidon sopeuttamistoimien vaikutuksena valmiutta vähennettiin maaliskuussa sekä VAKE:n että KEU:n alueella.
 - VAKE alueelta lopetti toimintansa 1,5 24h yksikköä (yksi 24h yksikkö ja yksi 24h yksikkö muuttui painopisteyksiköksi).
 - KEU alueelta lopetti toimintansa yksi painopisteyksikkö ja yksi 24h yksikkö muuttui painopisteyksiköksi.
 - Hoitotason ensihoitajan toimia muutettiin 10 kpl perustason ensihoitajan toimiksi.
 - Palvelutasopäätöksen mukainen toiminta toteutui pelastuksen tukemana yhteistyösopimuksen mukaisesti, kun ensihoidon määräaikaista työsuhteita ei jatkettu. Keikkatyöntekijöitä käytettiin lyhyiden poissaolojen täyttämiseen melko paljon.

Pelastuslaitoksen tuottavuutta ja kustannusvaikuttavuutta parantavien toimenpiteiden toimeenpano

- Pelastustoimen asiakasmaksuja korotettiin vuoden 2025 alusta. Asiakasmaksut on valmisteltu yhteistyössä Uudenmaan pelastuslaitosten kanssa. Korotusten myötä pelastuslaitokselle tuli lisätuloja.
- Investointien rahoituksen ja ajoituksen tarkempaa suunnittelua sekä hankintojen tarkempaa organisointia jatkettiin vuonna 2025.
- Ensihoidon uudistusohjelman tavoite hoitotason ja perustason henkilöstön tasapainottamisesta toteutui lähes kokonaisuudessaan ensihoidon sopeuttamisen yhteydessä.
- Henkilöstön työvuorosuunnittelun kehittämisen ja kannustamisen vapaaehtoiisiin vuoronvaihtoihin kautta pyritään saamaan lisäsäästöjä. Työvuorosuunnittelun kautta ylityöt ja kutsurahat ovat vuonna 2025 olleet pienemmät kuin 2024.
- Tiiviimmällä yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa on pyritty vähentämään sairauspoissaoloja. Vuonna 2024 sairauspoissaoloja saatiin vähennettyä huomattavasti vuoteen 2023 verrattuna ja vuonna 2025 oltiin samalla tasolla vuoden 2024 kanssa.





Arvostamme henkilöstöämme



Henkilöstöresurssit

Onnettomuuksien ehkäisy:

- Henkilöresurssit ovat lähes täynnä, mutta perehdytys ja toimintojen kehittäminen vaati edelleen merkittävää työpanosta. Kesäksi pystyttiin rekrytoimaan aiempaa paremmin sijaisia ja harjoittelijoita.

Pelastustoiminta:

- Henkilöstön saatavuudessa tapahtui muutos vuoden 2025 aikana. Muiden hyvinvointialueiden vähentäessä rekrytointeja heikon taloustilanteen takia, saatiin etenkin loppuvuodesta sekä palomiesten vakinaisiin virkoihin että sijaisiksi hyvin hakijoita.
- Vuoden lopulla oli täyttämättä 15 pelastustoiminnan virkaa.

Ensihoito:

- Seurantajakson lopussa ensihoidon operatiivisissa tehtävissä työskenteli 114 henkilöä.
- Vuoden aikana täytettiin yhteensä viisi hoitotason ja perustason ensihoitajan toimea, jotka olivat vapautuneet vakituisten työntekijöiden siirryttyä muualle töihin.
- Hakemuksia täytettäviin tehtäviin tuli reilusti yli sata kappaletta, joista suurin osa oli meillä määräaikaissa työsuhteessa olevia tai aikaisemmin olleita työntekijöitä.

	Tilanne 31.12.2024	Tilanne 31.12.2025	Lisätietoja
Henkilöstömäärä • Vakainainen • Määräaikainen	541 449 92	500 447 53	Palvelussuhteiden tilanne 31.12.2024 ja 31.12.2025
Lähtövaihtuvuus (%)	1,79 %	Luotettavaa tietoa ei saatavilla	Kumuloituva vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus ajalla 1.1.-31.12.24, ei sisällä organisaation sisällä tehtävää vaihtaneita. Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuutta ei vuonna 2025 voida raportoida luotettavasti, sillä organisaatiomuutokset ovat aiheuttaneet merkittäviä haasteita datan oikeellisuuteen.
Hakuja avattu / Työpaikkojen lukumäärä Hakemuksia yhteensä	25 / 47 427	22 / 77 877	Ajalla 1.1.-31.12.24 ja 1.1.-31.12.25 avatut työpaikkailmoitusten ja niihin kohdentuvien työpaikkojen määrä sekä näihin tulleiden hakemusten määrä
Pulssi - Suosittelemus %	41 %	47 %	Vertailtavana kuukauden ensimmäiset pulssi-kyselyt: 10-11/2024 ja 11-12/2025
Pulssi – Tyytyväisyys johtamiseen %	63 %	66%	Vertailtavana pulssi-kyselyt: 10/11/2024 ja 11-12/2025



Henkilöstöresurssit

Henkilöstötilanteen kehityssuunta (verrattuna 31.12.2024 tilanteeseen): Toimialan henkilöstömäärä oli pienentynyt suhteessa vuoteen 2024. Muutos on tapahtunut määräaikaisten palvelussuhteiden määrässä. Henkilöstömäärän muutosta selittävät muun muassa keväällä 2025 käydyt ensihoidon yt-neuvotteluista, joiden seurauksena määräaikaisia ensihoidon perustason tehtäviä ei jatkettu. Henkilöstön saatavuus parani toimialalla verrattuna vuoteen 2024. Etenkin palomiesten saatavuus on parantunut. Avoimena olevien työpaikkojen lukumäärä oli korkeampi, kuin edellisellä vuotena, vaikka avattujen rekrytointien määrässä ei ole isoja muutoksia. Hakemuksia avattuihin hakuihin tuli kuitenkin selkeästi enemmän. Osa rekrytoinneissa avattiin vain sisäiseen hakuun ja sisäisten hakijoiden määrä tuplaantui. Hakijoista noin 44 % on merkitty järjestelmässä kelpoiseksi ja noin 14% ei kelpoiseksi. 42% hakijoista kelpoisuusmerkintä puuttui.

Lähtövaihtuvuus (verrattuna 31.12.2024 tilanteeseen): Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuutta ei vuonna 2025 voitu raportoida luotettavasti, sillä organisaatiomuutokset olivat aiheuttaneet merkittäviä haasteita datan oikeellisuuteen. Lähtijöiden määrä oli laskenut vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024. Lähtijöitä vuonna 2025 oli koko toimialalla ollut yhteensä 28, kun vuonna 2024 luku oli ollut 30. Suurinta kuukausittainen vaihtuvuus oli ollut maaliskuussa ja elokuussa suhteessa muihin kuukausiin. Huomiona se, että vuoden 2025 lähtijöiden luvuissa näkyi myös kevään organisaatiomuutoksessa toiselle toimialalle siirretyt henkilöt. Vuonna 2025 vain yksi henkilö oli lähtenyt ensimmäisen 6 kk aikana, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 3. Palvelualueittaisessa tarkastelussa huomataan, että pelastustoimen palvelualueelta oli lähtenyt 19 työntekijää ja ensihoidon palvelualueelta 9 työntekijää vuoden 2025 aikana. Vuoteen 2024 verrattuna pelastustoimen lähtijät olivat vähentyneet viidellä henkilöllä, kun taas ensihoidossa lähtijöiden määrä oli noussut neljällä henkilöllä. Ensihoidon osalta tilannetta selittänee vuoden 2025 alussa olleet ensihoidon yt-neuvottelut. Palvelualuekohtainen ero selittyy sillä, että pelastustoimen palvelualue on suhteessa suurempi kuin ensihoidon palvelualue. Tehtävänimikkeittäin tarkasteltaessa vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus oli ollut vuoden 2025 aikana suurinta palomiehissä (9kpl) ja ensihoitajissa (7 kpl).



Henkilöstöresurssit

Pulssi-kyselyn 11-12/2025 (verrattuna vuoden 10-11/2024 kyselyyn) Vuoden 2025 lopussa toteutetun Pulssi-kyselyn mukaan suositus-% että tyytyväisyys johtamiseen olivat parantuneet reilusti tarkasteltaessa toimialan yhteistuloksia verrattuna vuoteen 2024. Palvelualueetasolla pelastustoimen palveluissa tulokset kuitenkin laskivat hieman suosittelussa sekä johtamisessa. Ensihoidon tulos taas nousi, jopa tuplaantui kummallakin osa-alueella. Vahvuuksiksi Pulssi-kierroksella nousivat *minusta tuntuu, että minuun luotetaan* (63%) ja *tyytyväisyys johtamiseen* (66%). Vastausprosentti kasvoi koko vuoden ajan ollen viimeisessä kyselyssä vain 44% (54%, 2024).



Henkilöstö – työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin kehittämistä on alkuvuonna edistetty seuraavien toimenpiteiden kautta:

Esihenkilö- ja lähijohtajatyön vastuut selkiytetään

- Palomestareiden pelastustoiminnan vastuualueiden määrittely tehtiin yhdessä palomestareiden kanssa.
- Koko pelastuslaitoksen keskeisiä toimintoja koskeva vastuualuetaulukko koottiin ja julkaistiin koko henkilöstön saataville.
- Henkilöstöpalautteen perusteella pilotoitiin palomestarin työaikamalli, jossa palo esimies ja hänen esihenkilönään toimiva palomestari ovat pääsääntöisesti samanaikaisesti töissä. Pilotin jälkeen toimintamalli vakiinnutettiin.
- Syyskuun organisaatiouudistus muutti vastuita, ja niiden selkiyttämiseen panostettiin loppuvuonna.

Esihenkilöiden ja lähijohtajien osaamista kehitetään

- Pätevyysvaatimusten seurannan prosessi ja työvälineet uudistettiin.
- Kaikki pelastuslaitoksen lähijohtajatasot ovat suorittaneet valmentavan johtamisen valmennuskokonaisuuden.
- Organisaatiouudistuksen jälkeen panostettiin lähijohtajien osaamisen kehittämiseen muutoscoachingin kautta.
- Vuonna 2025 järjestettiin kolmet keskitetyt pelastustoiminnan harjoituspäivät, joilla varmistettiin perustaitojen laadukas harjoittelu.

Keskitytään johtamisen johtamiseen

- Organisaatiouudistukseen läpimenoa tuettiin esihenkilöille ja tiimeille räätälöidyn muutostukipaketin kautta. Muutostuki sisältää tiimi- ja yksilöcoachingin johtoryhmälle, sekä niille tiimeille ja esihenkilöille, joihin tuli muutoksia johtamisrakennemuutoksen myötä. Ensimmäiset kaksi tiimiä kävivät coachingin läpi syksyn 2025 aikana.
- Ensihoidon esihenkilöille annettiin tukea muutosjohtamiseen ryhmäcoachingin kautta ensihoidon yt-neuvottelujen aikana ja jälkeen.



Henkilöstö – työhyvinvointi

Osallisuutta ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä sekä yhteistyötä sidosryhmien kanssa kehitetään

- Aloitteiden ja kehittämisehdotusten uudistettu käsittelyprosessi otettiin käyttöön. Uudistus käynnistyi henkilöstöpalautteen perusteella ja prosessin suunnitteluun osallistettiin henkilöstöä ja ennen käyttöönottoa prosessi pilotoitiin. Prosessin toimivuudesta kerätään jatkuvaa käyttäjäpalautetta.
- Päätöksenteon läpinäkyvyyttä lisättiin ottamalla käyttöön intraan sijoitettu, kerran kuukaudessa päivittyvä Power BI-näkymä, josta koko henkilöstö voi seurata aloitteiden ja kehittämisehdotusten etenemistä. Myös päätösten perustelut ovat nähtävissä julkisen näkymän kautta. Aloitteiden ja kehittämistoimenpiteiden etenemisestä viestitään säännöllisesti myös henkilöstöinfoissa.
- Valmentavan johtamisen toimintamalleja on tuotu käytännön johtamistyöhön ja osallistamista on lisätty. Esimerkkinä palomestareiden ja paloesiemiesten välisen työnjaon suunnittelu.
- Avointa keskustelukulttuuria tukevien menettelyjen ja vuorovaikutuskanavien kartoittaminen toteutettiin henkilöstölle suunnatun kyselyn ja haastattelujen kautta. Tulosten pohjalta nostettuja kehitysehdotuksia alettiin työstämään; ensimmäiseksi käynnistettiin henkilöstöinfon kehittäminen kartoittamalla tarpeita ja toiveita nykyisen mallin kehittämiseksi.
- Sopimuspalokuntien kanssa työstettiin yhdessä uutta palokuntasopimusta, joka otettiin käyttöön vuosien 2025-2026 vaihteessa.



Henkilöstö - Työkykyjohtaminen

Sairauspoissaolot	1-12/2024	1-12/2025
Yhteensä	10 521	10 393
1-7 päivää	3845	3485
30-59 päivää	1383	1354
Yli 60 päivää	3037	3471 (34 hlö)
Sairauspoissaolot / työntekijä	19,39	19,96
Sairauspoissaolokustannukset (€)	3 892 770€	3 845 410€
Suuren työeläkeriskin kustannukset (€)	805 860€	1 013 800€
Työterveyshuolto	1-12/2024	1-12/2025
Työterveyshuollon kustannukset	424 362€	376 558€
Työpaikkaselvitykset	3	4
Työterveysneuvottelut	53	19

Sairauspoissaolot:

- 1-12/2025 ajalla sairauspoissaolojen määrä sekä kustannukset ovat samalla tasolla, kuin vuonna 2024. Sairauspoissaolojen kustannuksissa toimiala oli käytettävyyden tavoitetasossa ja sairauspoissaolojen määrässä päivää/hlö hiukan yli tavoitetason. Pelastuksen palvelualue alitti tavoitetason kaikissa käytettävyyden mittareissa.
- Poissaolot painottuvat lyhyisiin 1-7 päivää kestäviin poissaoloihin, joiden osuus oli **33,5%** (2024 36,5%). 30-59 päivän poissaolot muodostivat 13 % (2024 13 %) poissaoloista. Yli 60 päivää kestäneet poissaolot ovat nousseet ja niiden osuus oli kolmannes kaikista sairauspoissaoloista (**33,4%**) (2024 28,9%).
- Suuren työeläkeriskin kustannukset ovat **0,2 M€** edellisvuoden vastaavaa jaksoa suuremmat. Suuren työeläkeriskin kustannukset ovat nousseet ensihoidossa, pelastuksen ollessa tavoitetasossa. Nousu selittyy osittain raportointitavan uudistamisella.
- Työtapaturmia oli vuonna 2025 yhteensä 76 työtapaturmaa (2024: 58), joista 20 työmatkatapaturmaa (2024: 11).



Henkilöstö - työterveyshuolto ja työsuojelu

Työterveyshuolto:

- Työterveyshuollon kustannukset ovat laskeneet noin 48 000 € suhteessa edellisvuoteen.
- Kelan ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (KELA 1, ennaltaehkäisevä) toiminnan osuus oli 97 % (2024 94%) kokonaiskustannuksista.
- Työterveysneuvotteluja on käyty huomattavasti edellisvuotta vähemmän (19 kpl 2024 53 kpl). Työterveysneuvotteluissa on painottunut työhön paluun tuki ja osa-aikaiset työjärjestelyt.
- Terveystarkastuksia on toteutettu vuoden –25 aikana yhteensä 421 kpl (229 hlö), joista pelastuksessa 364 kpl (199 hlö) ja ensihoidossa 57 kpl (30 hlö). Määrät ovat selkeästi edellisvuotta suuremmat v.2024 yht. 211 kpl 132 hlö.
- Työterveysyhteistyöprosesseja (alku- ja määräaikaistarkastukset, työkyvyn arviointi sekä korvaava työ) on kehitetty osana VAKEn henkilöstöohjelman 2025 projekteja. Pelastuslaitosta on osallistettu korvaavan työn kehittämisessä toteuttamalla fokusryhmähaastattelu korvaavan työn käyttöä edistävästä ja estävästä tekijöistä sekä työpajat mallin jatkokehittämisestä. Uudistetut toimialojen tarpeita vastaavat prosessi työstetään yhteistyössä työterveyshuollon kanssa alkuvuoden 2026 aikana.

Työsuojelu:

- Työturvallisuusilmoituksia tehtiin vuonna 2025 aiempaa aktiivisemmin (126 kpl/muut kuin työtapaturmat) ja ilmoitusten määrä nousi 22,3 % verrattuna edelliseen vuoteen. Väkivaltilanteisiin liittyvien työturvallisuusilmoituksen määrä nousi 48,1 % verrattuna edelliseen vuoteen.
- Laitoksen työn vaarojen tunnistaminen ja riskienarviointi –prosessia kehitettiin.
- Altistuspäiväkirja liitettiin Granite -järjestelmään, ja näin altistumisen seuranta tehostui entisestään.
- Pelastuslaitoksen työntekijöille on pidetty 20 jälkipurkutilaisuutta, joista vertaispurkuja oli kahdeksan.



Henkilöstö - fyysinen toimintakyky

Muu työkykyä tukeva toiminta

- Fyysisen toimintakyvyn testaustoimintaa (FireFit) on toteutettu suunnitellusti.
 - Sopimuspalokunnille tarjottiin testausaikoja ajanvarausjärjestelmän kautta ja pyritti miettimään uusia kustannustehokkaita keinoja testauksen järjestämiseen.
 - Ensihoidon FirstFit-testauksia tehtiin vapaaehtoisille testattaville.
- Pelastuslaitoksen työkykyprosessin kuvaus päivitettiin alkuvuodesta vastaamaan uutta ohjetta pelastustoimen sukellus- ja pintapelastustoimintaan. Prosessia seurataan ja korjataan tarpeen vaatiessa.
- Henkilökunnalle on tarjottu sekä ryhmä- että yksilöohjauksia hyvinvoinnin ja työkyvyn tueksi.
- Erilaisia tietoisuuksia ja itseopiskelumateriaaleja jaettu työvuoroille ja muulle henkilöstölle.
- Asemien kuntosalien välineistöä on päivitetty tarpeen mukaan ja kuntosalien tarkastuskierrokset tehtiin kesäkuun alussa.
- Loppuvuodesta hankittiin välineistöä testaustoiminnan kehittämiseksi ja niitä pilotoitiin loppuvuoden aikana.
- Sisäministeriö lähetti lausuntokierrokselle joulukuussa 2025 ohjeluonnoksen pelastustoiminnan tehtävien fyysisistä toimintakykyvaatimuksista ja pelastuslaitoksella aloitettiin valmistelu lausuntoa varten yhdessä sopimuspalokuntien neuvottelukunnan kanssa.



Henkilöstö - osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittäminen

- Pelastustoiminnan lakisääteiset osaamisvaatimukset määriteltiin ja linkitettiin pelastuslaitoksen koulutuksiin. Alkuvuonna laadittiin osaamistarvekartoitus ensihoidon käyttöön ja aloitettiin osaamisen todentamisen keinojen kehittäminen.
- Alkuvuonna jatkettiin lakisääteisten kelpoisuuksien kirjausten ja seurannan jalkauttamista.
- Keväällä ja syksyllä toteutettiin pelastustoiminnan keskitettyjä harjoituksia palomiehille ja paloesimiehille.
- Ensihoidossa palvelutasopäätöksen mukaisen substanssiosaamisen ylläpitosuunnitelma päivitettiin ja julkaistiin.
- Onnettomuuksien ehkäisyn asiantuntijoiden ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja ylläpitoon kohdennettiin merkittävä määrä resurssia. Vuoden aikana pidettiin sisäisiä koulutuksia, osallistuttiin ulkoisiin koulutuksiin sekä järjestettiin kolme yhteistä kehittämispäivää.



A photograph of an emergency scene. In the foreground, a red car is heavily damaged, with its front end crumpled. Several firefighters in yellow and black gear are working around the vehicle. One firefighter in the center is leaning over the car, while others are standing nearby. In the background, a fire truck is parked with its rear door open. The scene is outdoors, with trees and a road visible. The text is overlaid on the image in a large, bold, black font.

Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta sekä parannamme palveluja



Onnettomuuksien ehkäisy



Onnettomuuksien ehkäisy – palvelukyky ja saatavuus

Palvelutasomme ei ollut kaikilta osin palvelutasopäätöksessä määritellyllä tasolla, vaan resurssien ja tavoitteiden epäsuhdan takia toimintoja on jouduttu priorisoimaan

- Palvelukyky on ollut hyvällä tasolla lähestyen erinomaista tasoa. Määrälliset tavoitteet määräaikaisessa valvonnassa onnettomuuksien ehkäisyn asiantuntijoiden osalta saavutettiin, mutta pelastuslaitostasolla jäätin hiukan tavoitteesta.
- Palveluita tarjotaan lähipalveluina koko alueen osalta ja palvelutuotannossa hyödynnetään myös digitaalisia kanavia, asiakirjavalvontaa ja etävalvontaa.
- Uusia valvontamalleja onnettomuuksien ehkäisyn työhön pyritään edelleen kehittämään. Uuden etävalvonta-alustan kautta vuoden 2025 aikana etävalvontaa on suoritettu 608 kohteeseen, joista 436 kohdetta tavoitettiin ja valvonta saatiin suoritettua.
- Paloturvallisuuden itsearviointi uudella, omalla alustalla osoittautui toimivaksi ja vuoden aikana itsearviointi on toteutettu 7314 asuinkiinteistöön. Asiakaspalautteen perusteella uusi malli on koettu toimivaksi ja palaute on ollut pääosin positiivista.



Onnettomuuksien ehkäisy

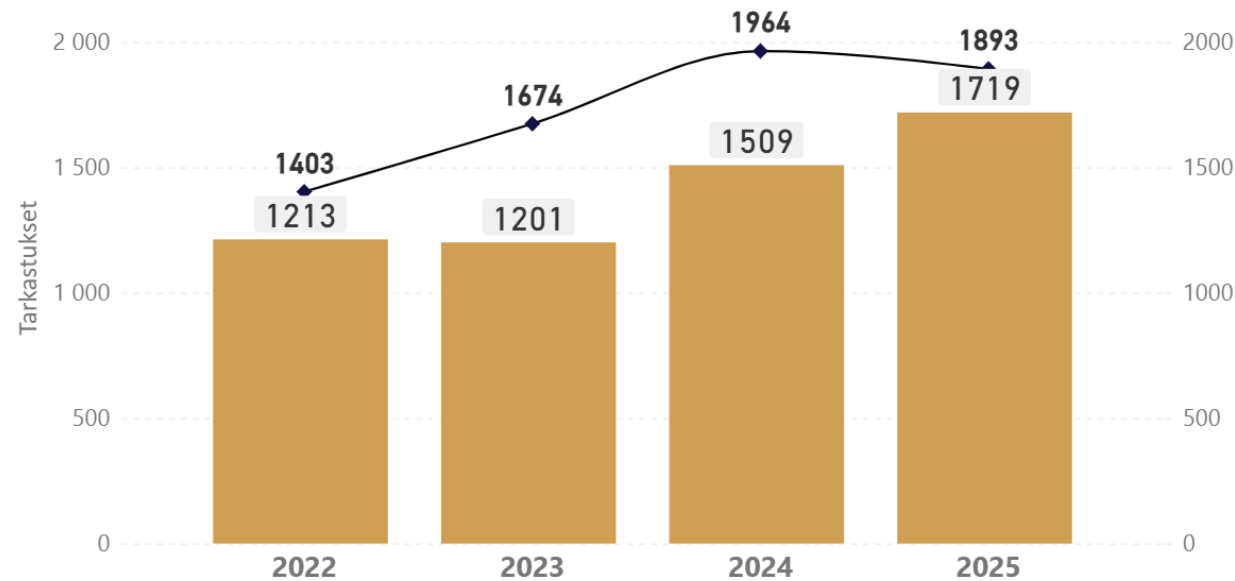
Valvonta

- Vuodelle 2025 suunniteltuja palotarkastuksia suoritettiin 1 719 kpl, joka on 90,8% koko vuoden tavoitteesta. Ennalta suunnittelemattomia, ylimääräisiä A1-A6 palotarkastuksia suoritettiin lisäksi 44 kpl.

Yleiset palotarkastukset, A1-A6 -kohteet

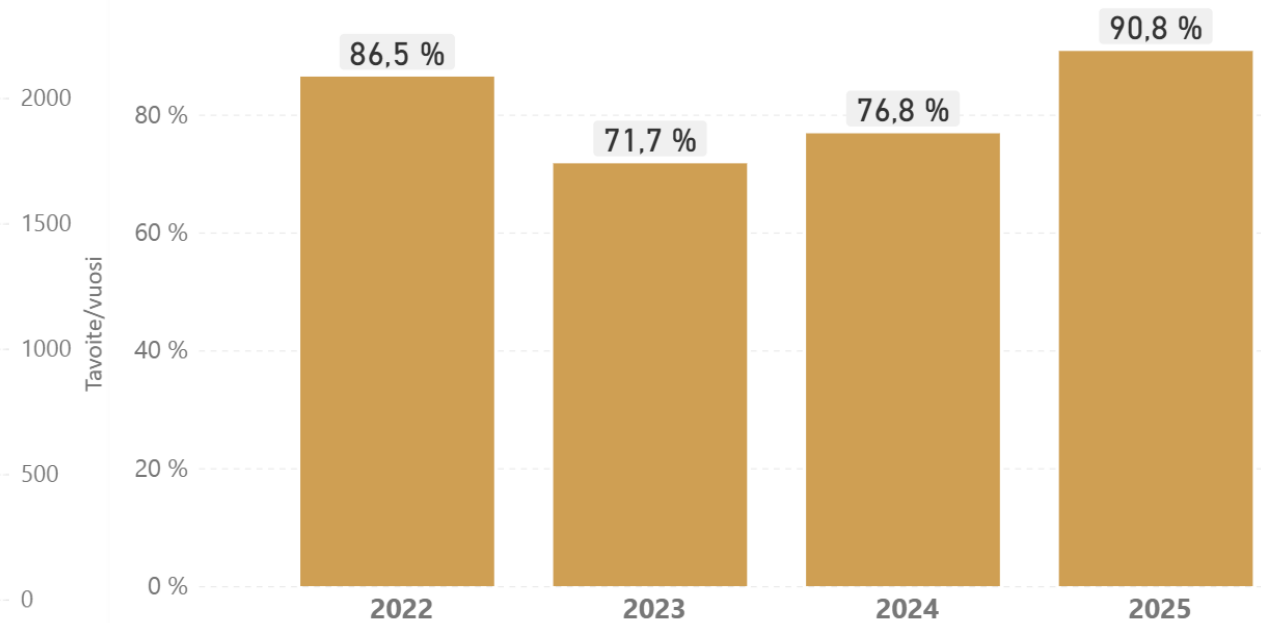
1-12/2025

● Tarkastukset ◆ Tavoite/vuosi



Tarkastusprosentti, A1-A6 -kohteet

1-12/2025



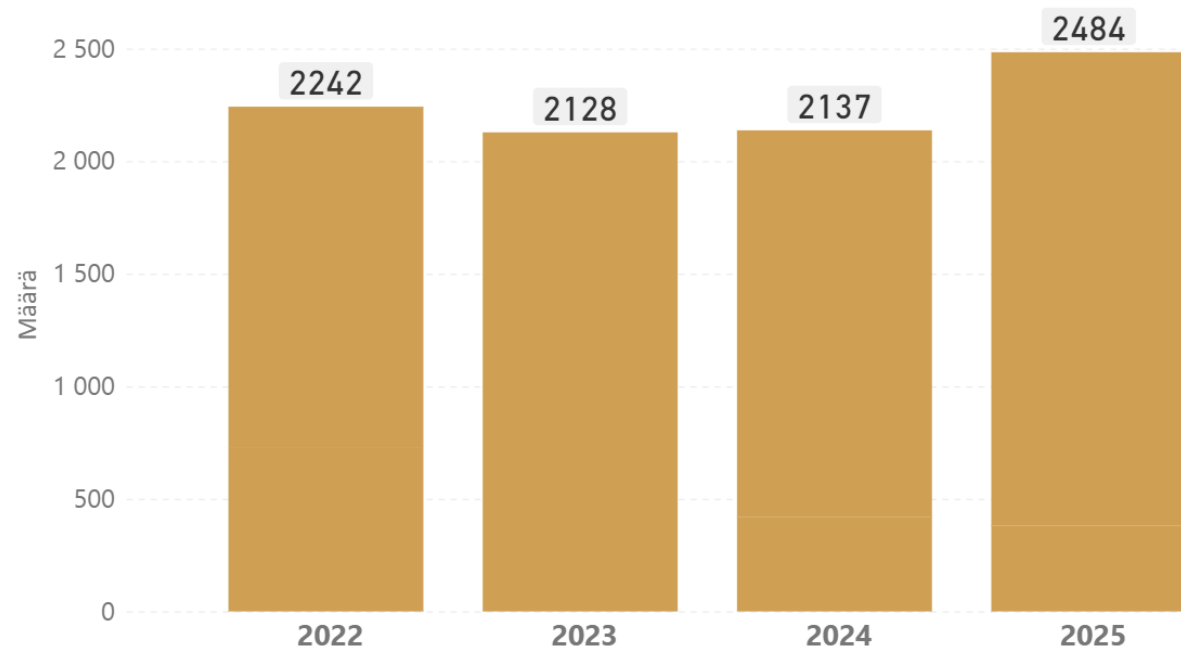
Onnettomuuksien ehkäisy

Valvonta

- Pelastusviranomaiselle toimitettaviin asiakirjoihin suoritettua asiakirjavalvontaa sekä kemikaalilainsäädännön nojalla tehtäviä tarkastuksia ja päätöksiä on tehty asiakastarpeen mukaisesti. Seuraavalla dialla on esitelty tarkemmin onnettomuuksien ehkäisyn eri toimintojen suoritteita.

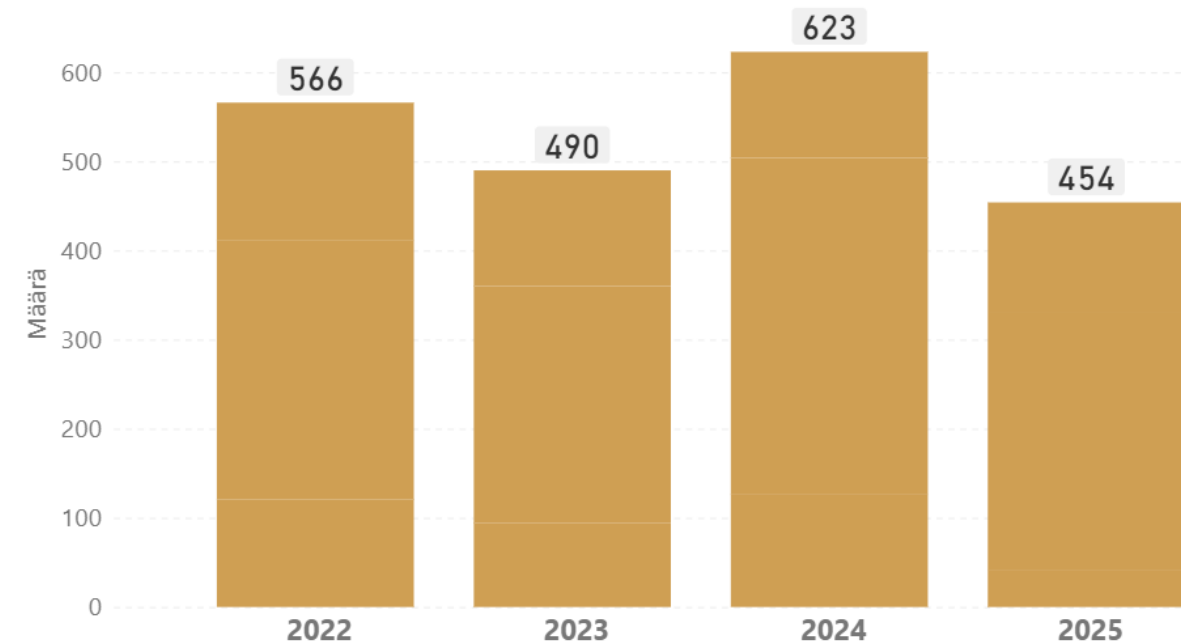
Pelastuslainsäädännön nojalla tehtävä asiakirjavalvonta, 1-12/2025

Sisältää valvontatoimenpiteisiin, muihin toimenpiteisiin ja pelastussuunnitelmiin liittyvän asiakirjavalvonnan



Kemikaalilainsäädännön nojalla tehtävät päätökset ja tarkastukset

1-12/2025



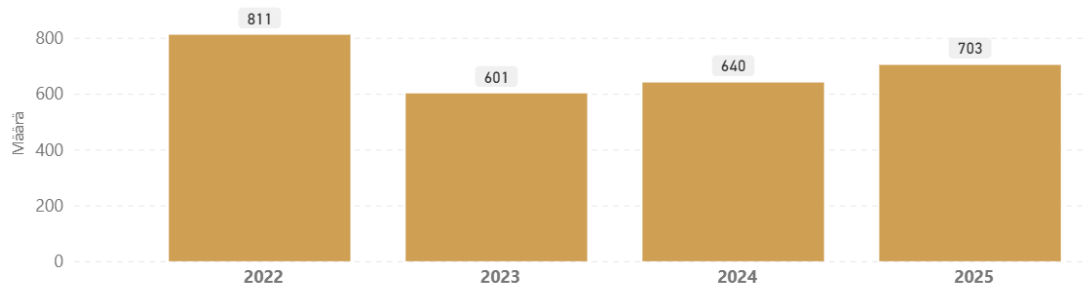
Onnettomuuksien ehkäisy

Turvallisuuskoulutukset

- Pelastuslaitoksen turvallisuuskasvatuksen pääkohderyhmiä ovat esikoululaiset, neljäs- ja kahdeksaluokkalaiset.
- Hyvinvointialueille on kohdennettu merkittävää koulutustarjontaa, muun muassa henkilöstölle tarjottavat säännölliset alkusammutuskoulutukset.

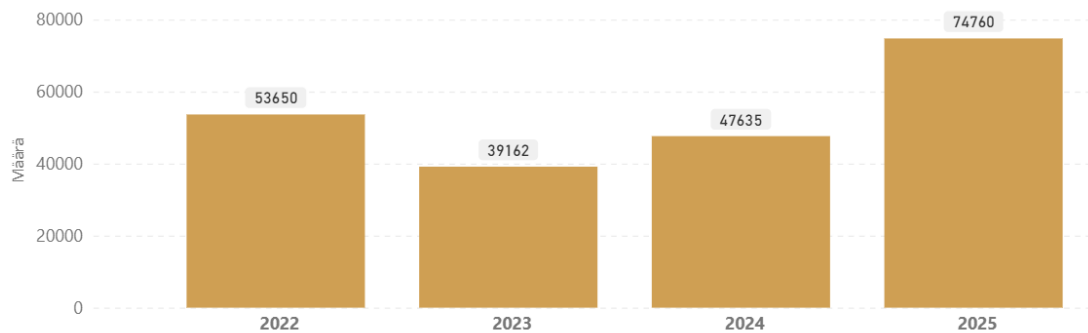
Turvallisuuskoulutukset ja -viestintätilaisuudet

1-12/2025



Koulutuksiin osallistujat yhteensä

1-12/2025

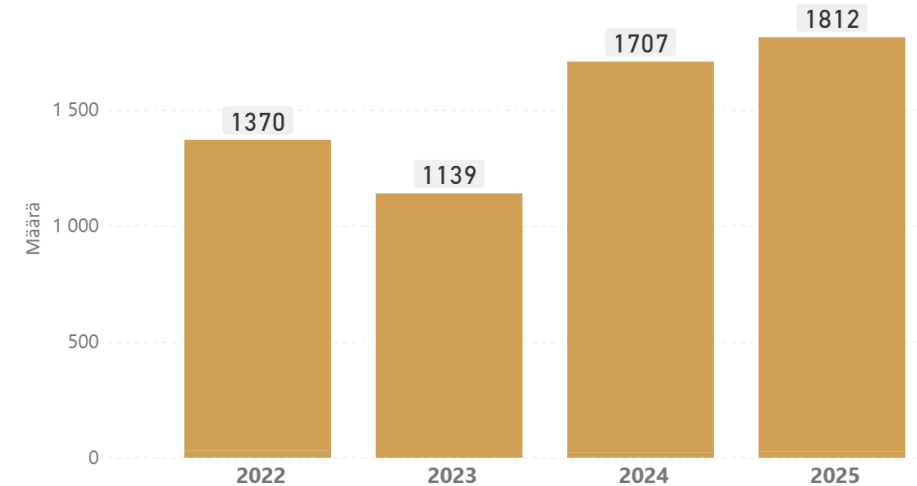


Asiantuntijapalvelut

- Asiantuntijapalveluita (rakentamisen ohjauksen palveluja sekä erityyppisiä lausuntoja) pystyttiin toteuttamaan enemmän kuin edellisinä vuosina resurssivajeesta huolimatta. Yleinen rakentamisen taantuma mahdollisti tehtävistä suoriutumisen.
- Maankäytön ohjausta on supistettu.
- Hankkeet - kuten VIRVE2, TUVE siirtymä, uusi OE ohjelmasiirtymä ja paloturvallisuuden itsearvioinnin prosessin tarkennus ja etävalvonnan kehittäminen - veivät merkittävän määrän resursseja.

Asiantuntijapalvelut, 1-12/2025

Sisältää mm. kaavoitukseen ja rakennusvalvontaan liittyvät lausunnot ja muut asiantuntijapalvelut



Onnettomuuksien ehkäisy 2025 lukuina

- Määräaikaista valvontaa suoritettiin valvontaluokissa A1-A6 1 719 kpl (vuoteen 2024 verrattuna +210 kpl).
- Palontutkinnan työryhmä suoritti tutkintoja tai laati erilaisia selvityksiä 20 kpl (2024: +2 kpl).
- Pel 42 § paloriski-ilmoituksia käsiteltiin 215 kpl (2024: +41 kpl).
- Tapahtumaturvallisuuden ohjausta, neuvontaa ja arviointeja tehty 415 kpl (2024: 489 kpl).
- Hoitolaitosten turvallisuus työryhmä käsitteli 33 kpl poistumisturvallisuusselvitystä.
- Erheellisten paloilmoitusten työryhmä käsitteli 1 307 kpl (2024: 1 323kpl) erheellistä paloilmoitusta, joista annettiin 238 (2024: 251) korjauskehotusta ja laskutusta osoitettiin 449 (2024: 455) kohteeseen.
- Rakenteellisen paloturvallisuuden- ja maankäytön ohjausryhmä sekä kemikaaliturvallisuuden asiantuntijat tuottivat 1 786 (2024: +101) asiantuntijapalvelua.
- Pelastuslain perusteella suoritettavaa havaittujen puutteiden jälkivalvontaa 223 kpl (2024: 519 kpl).
- Turvallisuusviestintätilaisuuksia 703 kpl (2024: +63 kpl) tavoittaen 74 760 (2024: +27 125) osallistujaa.
- Paloturvallisuuden itsearviointi (PTIA) toiminnossa tehty valvontaa pientaloihin 6 157 kpl, taloyhtiöihin 891 kpl ja vapaa-ajan rakennuksiin 266 kpl.
- Päivystävä palotarkastaja P7 suoritti 3 587 (2024: 3 997) toimenpidettä, ohjausta, neuvontaa tai asiakirjavalvontaa.



Onnettomuuksien ehkäisy – kehittämistoimenpiteet

1. Onnettomuuksien ehkäisyn kehittämistoimenpiteinä on toteutettu seuraavia asioita:
 - Ammatillisen koulutuksen ja osaamisen lisääminen OE asiantuntijoille
 - Perehdytystoiminnan suunnitelmallisuuden parantaminen
 - Tavoitteiden määrittely vuositasolla jaettuna kvartaalitasolle, säännöllinen seuranta ja tarvittaessa aktiivista työhönohjausta OE asiantuntijoille
 - Prosesseja on selkiytetty
 - TUVE osaamista parannettu ja käyttö aloitettu
 - Uuden OE-ohjelman käyttöönottoa resursoitu
 - Aktiivinen työskentely Uudenmaan pelastuslaitosten HIKLU verkostossa, sekä kansallisessa pelastuslaitosten kumppanuusverkostossa
2. Onnettomuuksien ehkäisyn asiantuntijoiden roolia on pyritty kasvattamaan turvallisuusviestinnässä. Vuosisuunnitelma on laadittu ja vastuut jaettu.
 - Jalkauttamista ja edelleen kehittämistä haastaa resurssit
3. Yhteistyötä on tiivistetty molempien HVA turvallisuus- ja varautumisyksiköiden kanssa turvallisuuskoulutusten, turvallisuusviestinnän sekä valvontahavaintojen käsittelyn osalta.
4. Yhteistyötä on tiivistetty ja prosesseja selkiytetty pelastustoimen suunnittelun toimintayksikön kanssa yhteisten asioiden osalta mm. UPS, avainsäilöprojekti, VIRVE2 ja palontutkinta -toiminnoissa.
 - Jalkauttamista ja edelleen kehittämistä haastaa resurssit



Pelastustoiminta



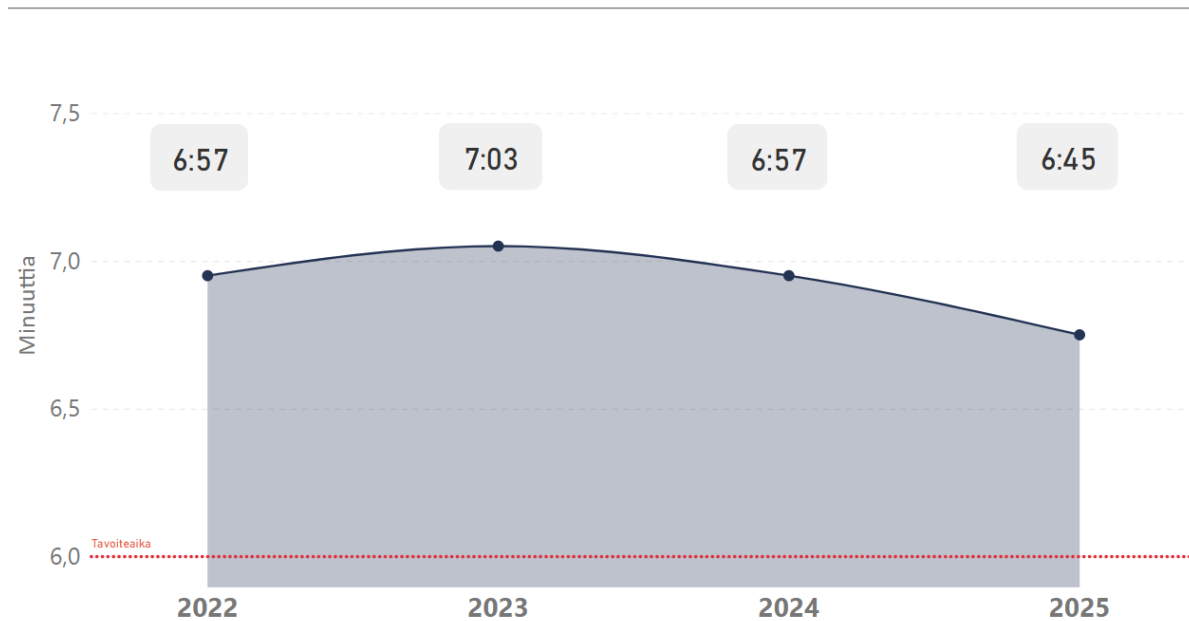
Pelastustoiminnan toimintavalmius

Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoitteen täyttymisprosentissa (tavoite 50 %) ja toimintavalmiusajan mediaanissa (tavoite 6 minuuttia) on pieniä muutoksia aiempiin vuosiin verrattuna.

- Toimintavalmiuden täyttymisprosentti ja toimintavalmiusajan mediaani olivat hieman edellisiä vuosia parempia.
 - Tikkurilan valmiusaseman käyttöönotto lokakuussa 2024 selittää osaltaan toimintavalmiusaikojen paranemista.

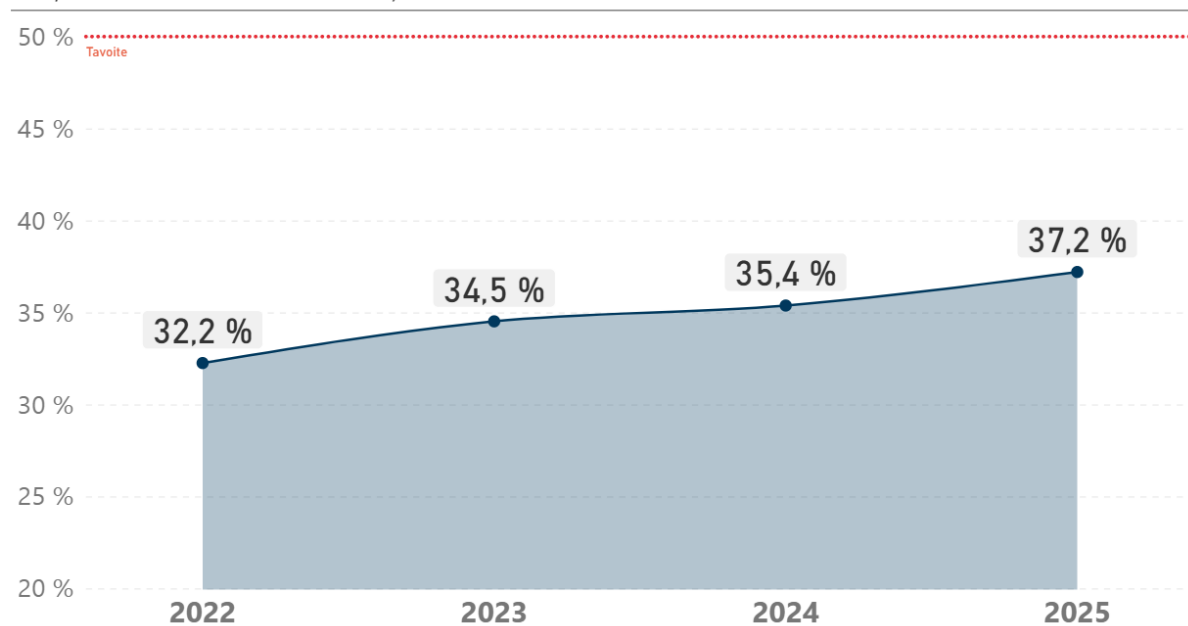
Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan mediaani

1-12/2025. Kiireelliset riskiluokan 1 tehtävät, ei ensivastetehtäviä.



Ensimmäisen yksikön toimintavalmiusajan tavoiteprosentin täytyminen

1-12/2025. Kiireelliset riskiluokan 1 tehtävät, ei ensivastetehtäviä.



Pelastustoiminnan tehtävät

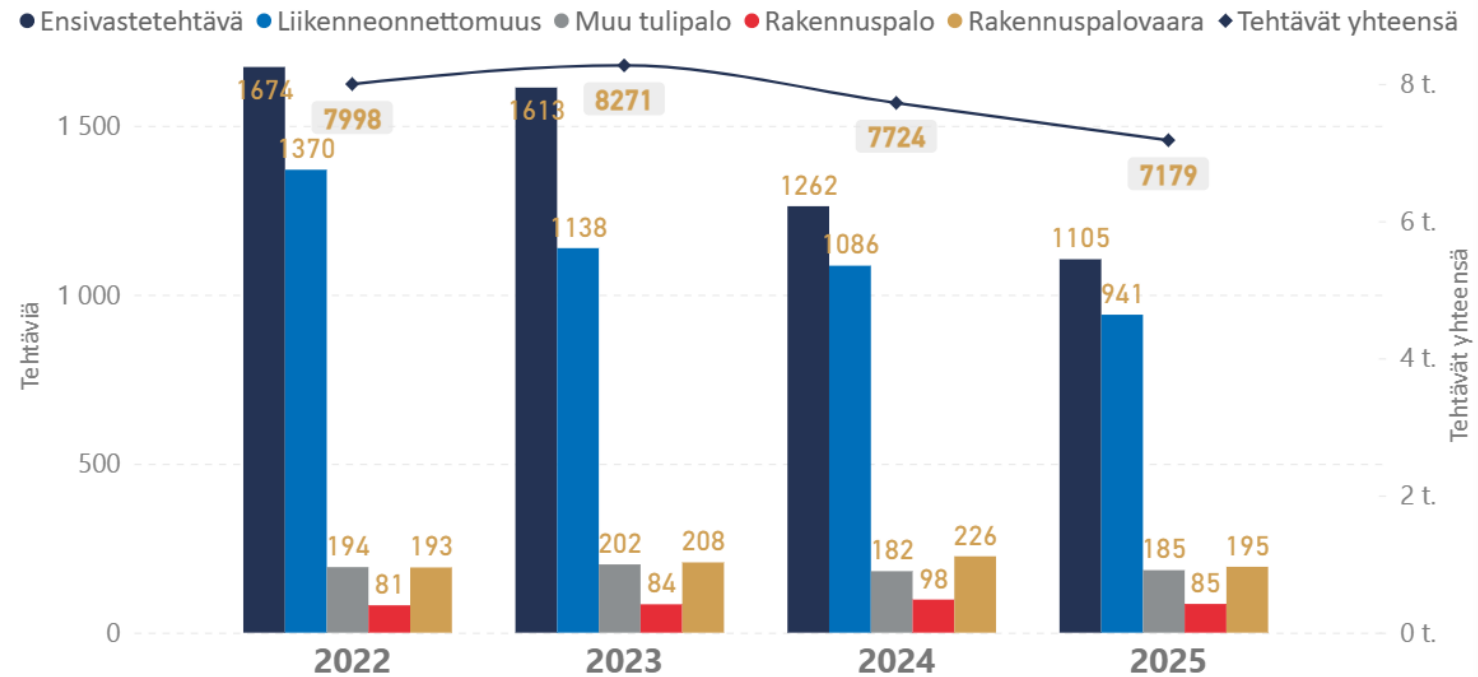
Pelastustoiminnan kokonaistehtävämäärä pieneni edelliseen vuoteen verrattuna noin 7 %.

- Automaattisen paloilmoittimen tarkastus- ja varmistustehtäviä oli 4 % vähemmän kuin edellisenä vuonna.
- Ensivastetehtäviä oli 12 % vähemmän.
- Liikenneonnettomuuksia oli 14 % vähemmän.
- Virka-aputehtäviä oli 15 % enemmän.
- Vuoden aikana tapahtui kuusi suuronnettomuudeksi luokiteltua tulipaloa, joiden yhteenlasketut omaisuusvahingot olivat noin 10 M€.

Onnettomuusvahingot	1-12/2025	1-12/2024
Onnettomuuksissa syntyneet omaisuusvahingot	13,2 M€	4,3 M€
Onnettomuuksissa uhattuna olleen omaisuuden arvo	86,2 M€	91,9 M€

Pelastustoimen tehtävät onnettomuustyypeittäin ja yhteensä

1-12/2025



Pelastustoiminnan kehittämistoimenpiteet

Pidemmän aikavälin valmiusaikatavoitteiden korjaustoimenpiteet etenevät osittain aikataulussa, mutta osittain on tullut hidasteita

- Toisena rakennettavan, Korson valmiusaseman rakentaminen käynnistyi elokuussa. Hankeen kilpailuttaminen toteutui suunniteltua myöhemmin, sillä valtio antoi viimeisen päätöksen lainanottovaltuuteen liittyen huhtikuussa.
- Hakunilan valmiusaseman uuden tontin asemakaavan muutostyö on jatkunut tiiviissä yhteistyössä mm. kaupungin liikennesuunnittelun kanssa. Asemakaava vietiin kaupunkisuunnittelulautakunnan käsittelyyn vuoden 2025 lopulla.
- Myyrmäen aseman rakennuslupa jätettiin joulukuussa 2025.
- HALI-liikennevalo-ohjausjärjestelmän rakentaminen jatkui Vantaalla.
- Fintraffic teki keväällä sopimuksen Rambollin kanssa HALI-selvityksen tekemisestä myös Keski-Uudenmaan kuntiin (pois lukien Vantaa ja Pornainen). Selvitys valmistui joulukuussa.



Varautuminen



Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen varautuminen ja jatkuvuuden hallinta

- Pelastuslaitoksen ja sopimuspalokuntien henkilöstön VAP-varauksista on tehty esitykset puolustusvoimille.
- Pelastuslaitoksen valmius- ja evakuointisuunnitelmien uusimista on jatkettu.
- Pelastuslaitos on tukenut kuntien ja hyvinvointialueiden varautumista valmiusjohtoryhmien ja alueellisen turvallisuusfoorumin kautta. Väestönsuojelun yhteistyöryhmä on koottu ja toiminta käynnistyy 2026.
- Pelastuslaitos on ylläpitänyt ja toteuttanut suunnitelmaa väestöhälytinjaestelmän kehittämisestä alueen riskianalyysin perustuen. Hälyttimien kuuluuustavoitteiden saavuttamisessa on tunnistettu puutteita Tuusulassa, Nurmijärvellä ja Vantaalla, osa puutteita johtuu olemassa olleiden sijoituspaikkojen purkamisesta ja edellyttää uuden sijoituspaikan löytämistä.
- Pelastuslaitos on huolehtinut Secapp-häiriöviestijärjestelmän yhteystietojen ylläpidosta kuntien ja hyvinvointialueen johdon osalta.
- Pelastuslaitos on osallistunut Uudenmaan pelastuslaitosten yhteiseen HIKLU-varautumistyöryhmän toimintaan. Työryhmässä on toteutettu mm. HIKLU sodan ajan riskiarvio ja väestöhälytinjaestelmän ylläpitoon liittyvää materiaalia.
- **Varautumisyksikössä on työskennellyt vain yksi henkilö yli puolen vuoden ajan. Loppuvuodesta saatiin rekrytoitua valmiuspäällikkö ja -suunnittelija.**



Ensihoito



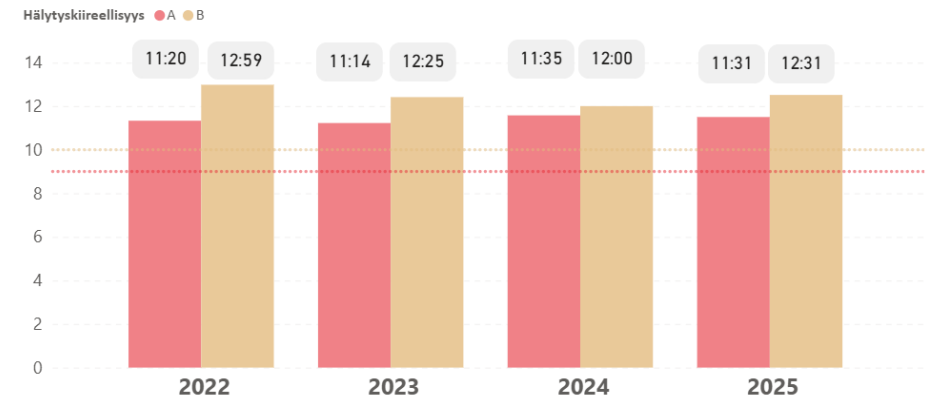
Ensihoidon palvelukyky ja saatavuus

- Ensihoidon ydintaajama-alueiden tavoittamisviiveissä jäätin molemmilla alueilla HUS:n asettamista tavoitteista
 - A-tehtävät:
 - Tavoittamisviiveet ovat VAKE:n alueella pysyneet lähes samana ja KEU:n alueella parantuneet edelliseen vuoteen verrattuna.
 - B-tehtävät:
 - Tavoittamisviiveet ovat VAKE:n alueella huonontuneet 30s ja KEU:n alueella kasvanut yli minuutilla kahteen edelliseen vuoteen verrattuna.
- Yksiköiden tehtäväsidonaisuudet ovat laskeneet viime vuodesta
 - Tehtäväsidonaisuus (sisältäen huoltoajan) oli keskimäärin koko alueella 30,6 % (2024: 33%) kaikkien KUP ensihoitoyksiköiden osalta (pl. kenttäjohtoyksikkö EKU61)
 - Suurimmat tehtäväsidonaisuudet EKU6211 (44%) ja EKU7272 (46%)
- Ensihoidon sopeuttamistoimien vuoksi ensihoidon valmiutta vähennettiin maaliskuussa 2025 sekä VAKE:n että KEU:n alueella
 - VAKE alueelta lopetti toimintansa kokonaan yksi 24h valmiusyksikkö sekä toisen 24h päivystäneen yksikön valmiutta vähennettiin puolella (noin 19% valmiudesta väheni).
 - KEU alueelta lopetti toimintansa yksi (15h /vrk) painopisteyksikkö ja yksi 24h päivystäneen yksikön* valmiutta vähennettiin painopisteyksiköksi (vajaa 13% valmiudesta väheni).

*HUS omatuotannon yksikkö

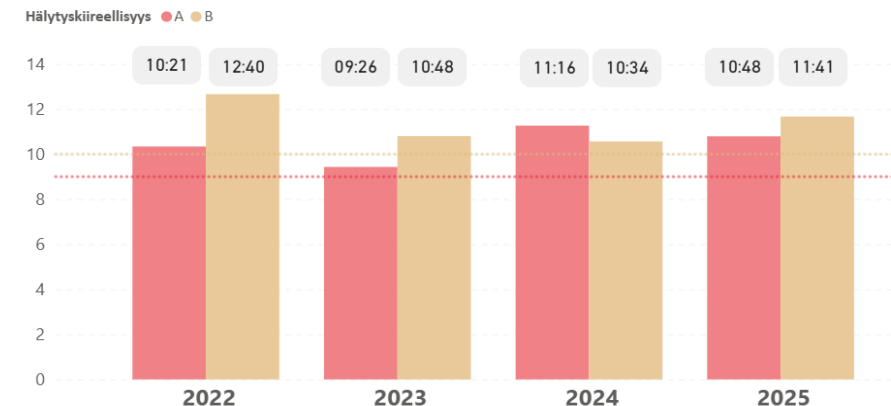
Vantaa ja Kerava: Ensihoidon tavoittamisviive ydintaajama-alueella 90 %:ssa tehtävistä A- ja B-kiireellisyysluokissa

1-12/2025. A-tehtävien tavoiteaika on 9 min ja B-tehtävien 10 min.



Keski-Uusimaa: Ensihoidon tavoittamisviive ydintaajama-alueella 90 %:ssa tehtävistä A- ja B-kiireellisyysluokissa

1-12/2025. A-tehtävien tavoiteaika on 9 min ja B-tehtävien 10 min.



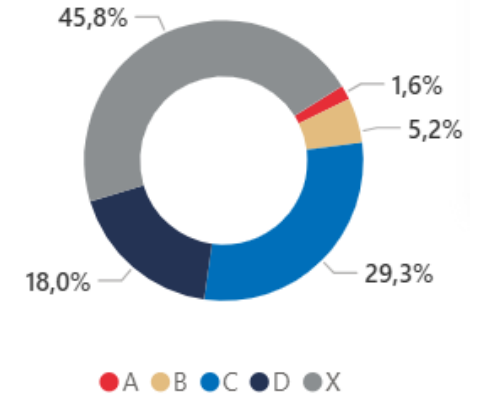
Ensihoidon yksikköhälytykset

- Ensihoidon yksikköhälytysten määrä on KUP yksiköiden osalta ollut laskussa jo toista vuotta peräkkäin

- VAKEn alueella yksikköhälytykset vähentyneet hieman yli 6 % ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ensihoidon yksikköhälytykset vähentyneet hieman yli 7 %.
- A-luokan hälytyksissä KUP-yksiköillä on noin 5 % kasvu verrattuna edelliseen vuoteen molemmilla alueilla.
- B-luokan hälytyksissä on puolestaan edelliseen vuoteen verrattuna VAKE 5,6 % ja KEU 5,1 % vähennys.
- C-luokan tehtäviä on lähes 8 % vähemmän kuin vuonna 2024
- D-luokan tehtävien määrä on pudonnut hieman yli 13 % edellisvuodesta

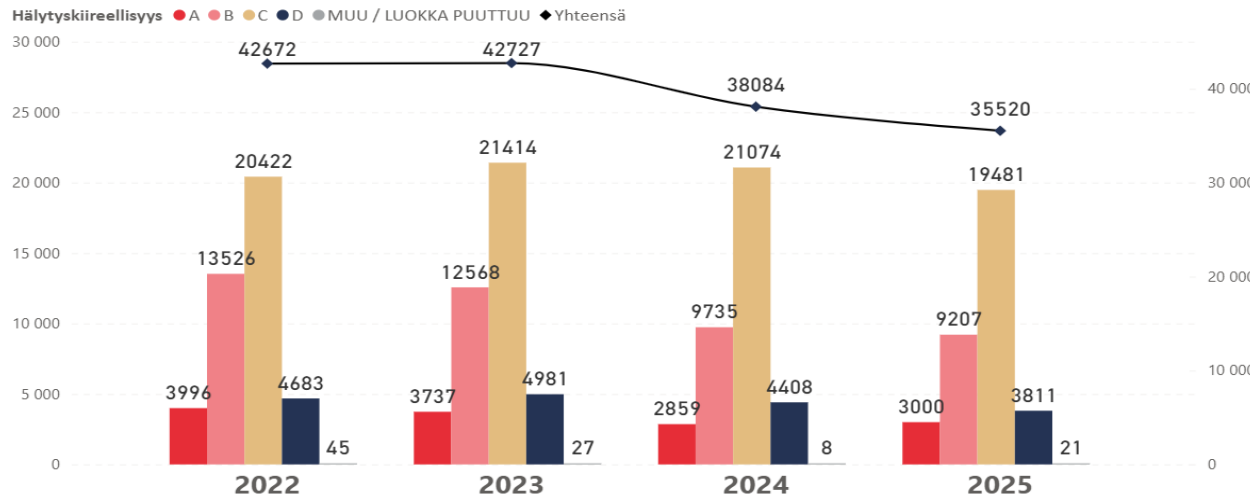
- Lähes 45,8 % yksikköhälytyksistä potilas hoidettiin kohteessa tai tarvetta kuljetukselle ei ollut (X-koodi)

Yksikköhälytykset kuljetuskiireellisyysluokittain



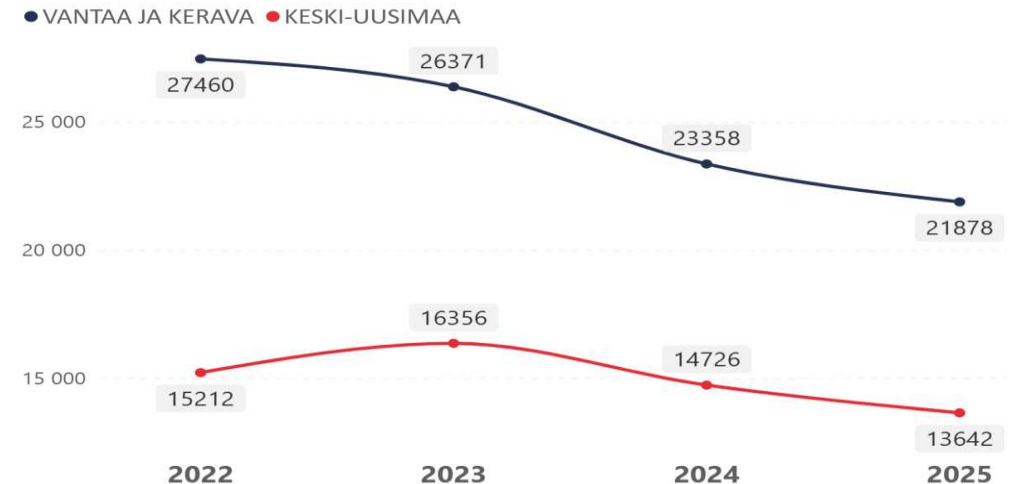
Ensihoidon yksikköhälytykset kiireellisyysluokittain ja yhteensä

1-12/2025. Vain KUP yksiköiden ajamat hälytykset.



Ensihoidon yksikköhälytykset hyvinvointialueittain

1-12/2025. Vain KUP yksiköiden ajamat hälytykset.



Ensihoidon palvelukyky

- **Sopeuttamistoimien vaikutukset**
 - Maaliskuulle jatkuneet YT-neuvottelut myöhästyttivät kesälomasijaisrekrytointia, mikä aiheutti vajausta osaavan henkilöstön saamisessa ensihoitoon kesälomakaudelle.
 - Palvelutasopäätöksen mukainen toiminta toteutui kevään sopeutustoimien jälkeenkin yhteistyösopimuksen mukaisesti ja äkilliset poissaolot saatiin hoidettua keikkalaisjärjestelyillä ja pelastustoimen tukemana.
 - Yksikkömäärien vähentäminen on vaikuttanut etenkin Vantaan alueella yksiköiden sidonnaisuusaikeisiin ja siihen, että tehtäviä on jouduttu jonottamaan vapaana olevien yksiköitä puuttumisen vuoksi. Kuormittavan työajan prosenttimäärä on noussut joillakin yksiköillä enemmän kuin toisilla.
- **Työssäjaksamista sekä palautumista ja kuntoutumista on tuettu vuoden aikana korvaavalla työllä ja osa-aikaisilla työsuhteilla**
 - Osa-aikaisessa työssä on vuoden 2025 aikana ollut 9 henkilöä.
 - Korvaavassa työssä vuonna 2025 ollut lisäksi 11 työntekijää. Osa korvaavan työn työntekijöistä on sijoittunut osan ajastaan korjaamolle tai yhteisten palveluiden toimistoon.
- **Päätoimisesta henkilöstöstä 90% on suorittanut kaikki palvelutason mukaiset koulutukset vuonna 2025**
 - Vähäisten resurssien vuoksi vuoden aikana ei ole järjestetty muita osaamista ylläpitäviä ja tukevia koulutuksia, kuten esimerkiksi työvuorojen simulaatiokoulutuksia, jotka vaatisivat valmiudesta poistamista koulutuksen ajaksi.



Ensihoidon kehittämistoimenpiteet

- Yhteistyössä HUS:n ja KUP:n strateginen suunnittelu ja arviointi -yksikön kanssa on luotu malleja ensihoidon riittävän palvelukyvyyn toteutumisen arviointiin varmistaaksemme sopimuksien mukaiset toimintavalmiusajat ja kuormitusasteet sekä taloudelliset raamit.
 - Kokouksia ja raportointia on muokattu ajantasaisen tilannekuvan säilyttämiseksi.
- Asiakaspalautteita ja kanteluita on käsitelty yhteensä 78 kpl, joista positiivisia oli 23 (muistutuksia 1,5/1000 yksikköhälytystä, joista kanteluita 0,4/1000 yksikköhälytystä).
 - Haipro-ilmoituksia on käsitelty yhteensä 102 kappaletta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella niitä oli tehty 50 kappaletta ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella 52 kappaletta.
 - PosiPro-palautteita on annettu yhteensä 27 kpl.
- Uhka-, väkivalta- ja vaaratilanneilmoituksia on tehty seurantajakson aikana 46 kpl (2024: 51 kpl). Eniten ilmoituksia tehtiin kielellisestä ja henkistä väkivallasta (37 kpl), joiden yhteydessä koettiin myös lievää fyysistä väkivaltaa 10:ssä tapauksessa. Simulaatiokoulutusten ollessa tauolla myöskään UVVAT-koulutuksia ei toteutettu vuoden aikana.
- Viranomaisyhteistyötä jatkettiin Hätäkeskuksen ja HUS:in kanssa tavoitteena vähentää ensihoidolle kuulumattomia tehtäviä ja hälytyksiä.
- Sosiaali- ja kriisitoiminnan kanssa on myös lisätty viranomaisyhteistyötä, minkä tavoitteena selkeyttää ja parantaa toimintaa yhteistehtävillä.



Viestintä, tekniset tukipalvelut ja viestihuolto



Viestintä

- **1.9.2025 alkaen pelastuslaitoksen viestintä siirtyi osaksi konsernipalvelujen viestintää**, mikä käynnisti työn tehostamiseen, yhteisten prosessien rakentamiseen ja toimintatapojen yhtenäistämiseen liittyvän kehitystyön. Työ on parhaillaan käynnissä, ja sen tavoitteena on yhdenmukaistaa viestintää, selkeyttää rooleja sekä parantaa resurssien kokonaiskäyttöä.
- Pelastuslaitos on osallistunut aktiivisesti **Uudenmaan pelastuslaitosten sekä sisäministeriön pelastustoimen viestintäverkostojen** toimintaan.
- Sisältöjä julkaistiin vuoden aikana tasaisesti kaikissa sosiaalisen median kanavissa. Tavoitteeksi asetettu **15 julkaisua kuukaudessa** toteutui pääosin. Somekanavien seuraajamäärät jatkoivat kasvuaan vakaasti. **Facebook-kanava lähestyy 30 000 seuraajan rajaa**, mikä säilyttää sen edelleen Suomen suurimpana pelastuslaitoksen Facebook-yhteisönä.
- Viestinnässä hyödynnettiin **tekoälyä Microsoftin työkalujen avulla päivittäin**, mikä tehosti sisällöntuotantoa, ideointia ja rutiinitehtäviä.
- Kesä- ja marraskuussa jaettiin **Elämän Liekki –huomionosoituksia** kuudelle esimerkillisesti toimineelle kansalaiselle.
- Ensitiedotteita julkaistiin vuonna 2025 yht. 550 kpl ja jatkotiedotteita 431 kpl. **Jatkotiedotteiden osuus ensitiedotteista oli 78,4 prosenttia.**



Tekniset tukipalvelut

- Kiinteistöt
 - Pelastuslaitos jatkoi tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen tilakeskuksen kanssa. Pienimuotoisia korjaustoimenpiteitä paloasemien infraan toteutettiin vuoden 2025 aikana: ajatuksena oli kustannustehokkuus ja henkilöstön työssä jaksaminen ja työhyvinvoinnin kehittäminen.
 - Korson valmiusaseman pääurakoitsija valittiin ja rakentaminen aloitettiin syksyllä 2025.
 - Myyrmäen valmiusaseman suunnittelutyöt saatiin päätökseen ja rakennuslupa laitettiin hakuun loppuvuodesta 2025.
 - Hakunilan valmiusaseman tontin kaavamuutosneuvottelut saatiin päätökseen Vantaan kaupungin kanssa. Kaavamuutos jäi odottamaan lainvoimaisuutta.
- Pelastuslaitoksen materiaalista valmiutta varmistettiin entisestään laajemmassa mittakaavassa paloasemilla ja pelastuslaitoksen logistiikassa ja muissa tukipalveluiden yksiköissä. Paloasemien varavoimakoneiden testaukset jatkuivat kiinteistöhuollon toimesta.



Viestihuolto

- TUVE-tietokoneiden käyttöönottoa on jatkettu projektiryhmässä projektipäällikön vetämänä. Viestihuolto on vastannut uusien TUVE-koneiden luovutuksesta ja peruskoulutuksesta henkilöstölle sekä paloasematilojen verkkokytkennöistä.
- Tilannekeskukseen on otettu käyttöön uusia johtamis- ja tilannekuvan ylläpitämistä tukevia järjestelmiä.
- Virve-puhetallentimen ja tilataulun uusimisprojekti VAKE ICT johtoisesti käynnistetty.
- Virve2-verkon kuuluvuuskartoitukset toteutettu pelastuslaitoksen ja sopimuspalokuntien tiloihin.
- VSS hälyttimien huolto- ja kunnossapitotyöt jatkettu.
- Kulunvalvonnan ja lukituksen 1-vuotistarkastus tehty ja havaitut viat korjattu. Osaan tiloista kulunvalvonnassa otettu käyttöön kaksisuuntainen valvonta.





Toimimme yhdessä



Yhteistyö

Hyvinvointialueyhteistyö

- Pelastuslaitoksen ilmoitusmenettelyistä (esim. eri ikäryhmiä koskevat huoli-ilmoitukset) julkaistiin koulutusmateriaali pelastuslaitoksen henkilöstölle.
- Pelastuslaitokselta määritellyt henkilöt osallistuivat VAKEn yhteisiin valmisteluihin sekä prosesseihin.

HYTE työ

- Pelastuslaitos on osallistunut aktiivisesti kummankin HVA:n HYTE-ryhmiin. Palveluohjausesitteen pilotti aloitettiin joulukuussa VAKE:n alueella ja kerätyn palautteen perusteella päätetään jatkotoimenpiteistä.

Varautuminen ja väestönsuojelu

- Pelastuslaitoksen toimialueen kuntien, hyvinvointialueiden ja pelastuslaitoksen yhteinen SOTE turvallisuus- ja varautumisfoorumi on kokoontunut säännöllisesti. Foorumi toimii valtioneuvoston asetuksen hyvinvointialueiden varautumisesta sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin mukaisena alueellisena yhteistyöryhmänä.
- Pelastuslaitos on pyytänyt kuntia yms. tahoja nimeämään edustajansa valtioneuvoston asetuksen yhteistoiminnasta väestönsuojeluun varautumisessa 570/2024 mukaiseen väestönsuojelun yhteistyöryhmään.



HIKLU – Uudenmaan pelastuslaitosten yhteinen kehittämistyö

- Psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistaminen HIKLU-alueen pelastuslaitoksilla –hanke päättyi 31.8.2025. Hankkeesta pidettiin loppuwebinaari HIKLU pelastuslaitosten henkilöstölle. Jatkohankeelle saatiin Kevan osarahoitus. Jatkohankeen tarkoituksena on laajentaa psykososiaalisten kuormitustekijöiden selvittäminen esihenkilötasolle ja muodostaa työyhteisön dynaaminen vuosihuoltomalli vähentämään psykososiaalisia kuormitustekijöitä. Jatkohanke toteutetaan myös yhteishankkeena, josta vastaa Keski-Uudenmaan pelastuslaitos. Hanke alkaa vuonna 2026.
- HIKLU Virve 2 päätelaitteiden koekäytön kehitysryhmä aloitti toimintansa. Tavoitteena käyttökokemusten kokoaminen ja raportointi HIKLU laajuisesti.
- HIKLU CBRNE työryhmä aloitti toimintansa, vetovastuu Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella. Suorituskyvykartoitus ja riskinarvio on tehty ja näitä on hyödynnetty kehittämistyössä.
- HIKLU pelastustoiminnan operatiivinen seminaari pidettiin 4.11 Porvoossa. Seminaari oli tarkoitettu palomestareille ja päivystävillä päälliköille. Seminaarissa lisätiin tietoisuutta ajankohtaisista aiheista ja yhdenmukaisista toimintamalleista.
- Palosuojelurahaston rahoittama Riskianalyysi tiedolla johtamisen tueksi -hanke eteni suunnitellussa aikataulussa. Työpaketit valmistuivat loppu vuodesta ja aineistoa hyödynnetään pelastustoimen palvelutasopäätösvalmistelun tukena.
- Varautumisen ja väestönsuojelun ohjausryhmä muuttui virallisesti Eteläisen yhteistyöalueen varautumisen ja väestönsuojelun ryhmäksi. Sodanajan riskinarvio laajennettiin kattamaan koko YT-alue. Kaakko25-valmiusharjoitukseen osallistui kaikki pelastuslaitokset (HIKLU+YTA).
- Ensihoidon varautumisen työryhmä yhteistyössä HUSn kanssa aloitti toimintansa. Tavoitteena luoda laitoskohtaiset sekä HIKLU laajuiset suunnitelmat ensihoidolle poikkeusoloihin.
- HIKLU Rauniopelastuksen suorituskyvyn parantaminen hanke eteni suunnittelun aikataulun mukaisesti. Koulutustyöryhmän vetovastuu on Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella.
- HIKLU lähti mukaan SM Kansalliseen pelastustoimen työturvallisuushankeeseen pilottipelastuslaitoksina (2025-2026) . Ensimmäinen pilotointi tehtiin työturvallisuuskampanjalla, minkä tarkoituksena oli lisätä tietoisuutta ja poikkeamailmoitusten tekemisen tärkeyttä.
- HIKLU ensihoidon osaamisen pilottihanketta jatkettiin vuoden 2026 loppuun asti.
- HIKLU viestinnän ja turvallisuusviestinnän yhteistyössä valmistunut taittovaiheeseen Kodin paloturvallisuusopas 6 kieliversiolla. Tavoitteena huomioida uudet paloturvallisuusriskit kodeissa ja tavoittaa myös maahanmuuttajia sekä nuoria laajemmin.
- 3.10 järjestettiin Vantaalla HIKLU Yhdessä-seminaari, minkä tavoitteena oli lisätä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden ymmärtämistä pelastuslaitoksilla.

Talous



Talouden toteuma 1-12/2025

KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOS (1 000 €)	TP 2024	TA 2025	Muutettu TA25 *	TP 2025	Ero € (muutettu TA25/TP25)	Ero % (muutettu TA25/TP25)
TOIMINTATUOTOT	32 001	36 079	36 079	33 642	-2 437	-7,2 %
TOIMINTAKULUT	-46 753	-51 217	-51 111	-47 242	-3 870	-8,2 %
HENKILÖSTÖKULUT	-33 783	-36 927	-36 824	-33 606	-3 219	-9,6 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-	0	0	-		100,0 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-2 759	-3 306	-3 303	-3 449	146	4,2 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 861	-3 149	-3 149	-2 937	-212	-7,2 %
AVUSTUKSET	-758	-800	-800	-763	-37	-4,9 %
VUOKRAKULUT	-6 583	-7 035	-7 035	-6 394	-641	-10,0 %
MUUT KULUT	-8	0	0	-93	93	100,0 %
TOIMINTAKATE	-14 752	-15 138	-15 032	-13 599	-1 433	-10,5 %

Vuodet eivät ole vertailukelpoisia keskenään toiminnan muutoksista ja eriävistä kirjauskäytännöistä johtuen.

Toimintatuotot alittivat muutetun talousarvion 2,4 M€. HUS:n maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus ei toteutunut muutetun talousarvion mukaisesti (1,7 M€) ja autojen myynti arvioitiin muutetussa talousarviossa liian suureksi (0,8 M€). Kelan korvaukset sairaankuljetukseen ylittivät muutetun talousarvion 0,5 M€. Pelastustoimen palvelujen muutetun talousarvion alituksesta johtuen arvioitu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen maksuosuuden alitus on 1,5 M€. Pelastustoimen palvelujen muut erät toteutuivat muutettua talousarviota suurempina. (mm. ERHE-maksut, tarkastus- ja valvontamaksut ja muut tuotot)

Toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 3,9 M€.

- **Henkilöstömenot** alittivat muutetun talousarvion 3,2 M€. Ensihoidon alitus oli 1,9 M€. Ensihoitoon tehtiin sopeutustoimia, joita muutetussa talousarviossa ei ole huomioitu. Pelastustoimen palveluissa alitus oli 1,3 M€, mikä johtui avoimista vakansseista ja aiempia vuosia pienemmistä sairauspoissaolokustannuksista.
- **Muiden palvelujen ostot** ylittivät muutetun talousarvion 0,1 M€.
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** alittivat muutetun talousarvion 0,2 M€.
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspalokuntakorvaukset. Avustukset alittivat muutetun talousarvion 0,04 M€.
- **Vuokratulut** alittivat muutetun talousarvion 0,6 M€. Rakennusten vuokrat alittivat muutetun talousarvion 0,7 M€.
- **Muut kulut** ylittivät muutetun talousarvion 0,1 M€.

Toimintakate toteutui 1,4 M€ muutettua talousarviota parempana.



Talouden toteuma 1-12/2025

Pelastustoimen palvelut (1 000 €)	TP 2024	TA 2025	Muutettu TA25 *	TP 2025	Ero € (muutettu TA25/TP25)	Ero % (muutettu TA25/TP25)
TOIMINTATUOTOT	18 650	19 079	19 079	18 571	-509	-2,7 %
TOIMINTAKULUT	-32 162	-35 672	-35 633	-34 173	-1 460	-4,3 %
HENKILÖSTÖKULUT	-21 819	-24 162	-24 059	-22 789	-1 270	-5,6 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0	-		100,0 %
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-2 332	-2 931	-2 928	-3 163	235	7,4 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 230	-2 406	-2 406	-2 413	7	0,3 %
AVUSTUKSET	-758	-800	-800	-763	-37	-4,9 %
VUOKRAKULUT	-5 015	-5 373	-5 440	-5 005	-435	-8,7 %
MUUT KULUT	-8	0	0	-41	41	100,0 %
TOIMINTAKATE	-13 513	-16 592	-16 554	-15 603	-951	-6,1 %

Vuodet eivät ole vertailukelpoisia keskenään toiminnan muutoksista ja eräivistä kirjauskäytännöistä johtuen.

Toimintatuotot alittivat muutetun talousarvion 0,5 M€. Pelastustoimen palvelujen muuten talousarvion alituksesta johtuen arvioitu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen maksuosuuden alitus on 1,5 M€. Muut erät toteutuivat muutettua talousarviota suurempina. (mm. ERHE-maksut, tarkastus- ja valvontamaksut ja muut tuotot)

Toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 1,5 M€.

- **Henkilöstömenot** alittivat muutetun talousarvion 1,3 M€. Alitus johtui mm. täyttämättömistä vakansseista, joita ei pystytty korvaamaan täysmääräisesti sijaisilla. Lisäksi sairauspoissaolokustannukset olivat pienempiä kuin aiempina vuosia.
- **Asiakaspalvelujen** ostoja ei ole pelastuslaitoksella.
- **Muiden palvelujen ostot** ylittivät muutetun talousarvion 0,2 M€.
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** toteutuivat lähes muutetun talousarvion mukaisesti.
- **Avustuksiin** kirjautuvat sopimuspalkokorvaukset. Ne alittivat muutetun talousarvion 0,04 M€.
- **Vuokratulut** alittivat muutetun talousarvion 0,4 M€. Rakennusten vuokrat alittivat muutetun talousarvion 0,5 M€.
- **Muut kulut** ylittivät muutetun talousarvion 0,04 M€.

Toimintakate toteutui 1 M€ muutettua talousarviota parempana.



Talouden toteuma 1-12/2025

Ensihoitopalvelut (1 000 €)	TP 2024	TA 2025	Muutettu TA25 *	TP 2025	Ero € (muutettu TA25/TP25)	Ero % (muutettu TA25/TP25)
TOIMINTATUOTOT	13 350	17 000	17 000	15 071	-1 928	-12,8 %
TOIMINTAKULUT	-14 044	-15 280	-15 213	-12 943	-2 270	-17,5 %
HENKILÖSTÖKULUT	-11 736	-12 627	-12 627	-10 709	-1 918	-17,9 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	-	0	0	0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-356	-323	-323	-269	-54	-20,2 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-620	-668	-668	-511	-157	-30,7 %
AVUSTUKSET	0	0	0	0	0	
VUOKRAKULUT	-1 331	-1 662	-1 595	-1 402	-193	-13,8 %
MUUT KULUT	-1	0	0	-52	52	100,0 %
TOIMINTAKATE	-695	1 719	1 786	2 128	-342	-16,1 %

Vuodet eivät ole vertailukelpoisia keskenään toiminnan muutoksista ja eriävistä kiriauskäytännöistä johtuen.

Toimintatuotot alittivat muutetun talousarvion 1,9 M€, sillä HUS:n maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus ei toteutunut muutetun talousarvion mukaisesti (1,7 M€), mikä aiheutti sopeuttamistoimia. Autojen myynti arvioitiin muutetussa talousarviossa liian suureksi (0,8 M€). Kelan korvaukset sairaankuljetukseen ylittivät muutetun talousarvion 0,5 M€.

Toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 2,3 M€.

- **Henkilöstömenot** alittivat muutetun talousarvion 1,9 M€. Ensihoitoon tehtiin sopeutustoimia, joita muutetussa talousarviossa ei ole huomioitu.
- **Asiakaspalvelujen** ostoja ei ole pelastuslaitoksella.
- **Muiden palvelujen ostot** alittivat muutetun talousarvion 0,1 M€.
- **Aineet, tarvikkeet ja tavarat** alittivat muutetun talousarvion 0,2 M€.
- **Avustuksia** ei ole ensihoidossa.
- **Vuokrakulut** alittivat muutetun talousarvion 0,2 M€. Rakennusten vuokrat alittivat muutetun talousarvion 0,2 M€.
- **Muut kulut** ylittivät muutetun talousarvion 0,1 M€.

Toimintakate toteutui 0,3 M€ muutettua talousarviota parempana.



Talouden toteuma 1-12/2025

Vakelle tuotettavat palvelut (1 000 €)	TP 2024	TA 2025	Muutettu TA25 *	TP 2025	Ero € (muutettu TA25/TP25)	Ero % (muutettu TA25/TP25)
TOIMINTATUOTOT	2	0	0	0	0	
TOIMINTAKULUT	-546	-265	-265	-125	-140	-111,5 %
HENKILÖSTÖKULUT	-228	-138	-138	-107	-30	-28,3 %
ASIAKASPALVELUJEN OSTOT	0	0	0	0	0	
MUIDEN PALVELUJEN OSTOT	-71	-52	-52	-17	-35	-199,6 %
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-11	-75	-75	-14	-61	-449,3 %
AVUSTUKSET	0	0	0	0	0	
VUOKRAKULUT	-237	0	0	12	-12	-100,0 %
MUUT KULUT	1	0	0	1	-1	-100,0 %
TOIMINTAKATE	-544	-265	-265	-125	-140	-111,5 %

Vuodet eivät ole vertailukelpoisia keskenään toiminnan muutoksista ja eriävistä kirjauskäytännöistä johtuen.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa pelastuspalveluja Vantaan ja Keravan alueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Lisäksi pelastuslaitos tuottaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannossa käyttämien ajoneuvojen hallinnointia.

Toimintatuottoja ei ollut.

Toimintamenot alittivat muutetun talousarvion 0,1 M€.

Toimintakate toteutui 0,1 M€ muutettua talousarviota parempana.





Kiitos!

